

INTESTAZIONE  
ISTITUTO COMPRENSIVO CASTELVETRO  
a.s. 2015/2016

Piano Annuale per l'Inclusione

**Parte I – analisi dei punti di forza e di criticità**

<b>A. Rilevazione dei BES presenti:</b>	<b>n°</b>
• <b>disabilità certificate (Legge 104/92 art. 3, commi 1 e 3)</b>	<b>21</b>
• <b>minorati vista</b>	<b>1</b>
• <b>minorati udito</b>	<b>/</b>
• <b>Psicofisici</b>	<b>20</b>
• <b>disturbi evolutivi specifici</b>	<b>/</b>
• <b>DSA</b>	<b>64</b>
• <b>ADHD/DOP</b>	<b>/</b>
• <b>Borderline cognitivo</b>	<b>/</b>
• <b>Altro</b>	<b>/</b>
• <b>svantaggio (Socio-economico, Linguistico-culturale, Disagio comportamentale/relazionale)</b>	<b>42</b>
• <b>alunni in particolare condizione di salute: somministrazione farmaci in orario scolastico</b>	<b>24</b>
<b>Totali</b>	
<b>% su popolazione scolastica</b>	
<b>N° PEI redatti dai GLHO</b>	<b>21</b>
<b>N° di PDP redatti dai Consigli di classe in presenza di certificazione sanitaria</b>	<b>64</b>
<b>N° di PDP redatti dai Consigli di classe in assenza di certificazione sanitaria</b>	<b>42</b>

<b>B. Risorse professionali specifiche</b>	<i>Prevalentemente utilizzate in...</i>	<b>SI' / NO</b>
<b>Insegnanti di sostegno</b>	Attività individualizzate e di piccolo gruppo	<b>SI'</b>
	Attività laboratoriali integrate (classi aperte, laboratori protetti, ecc.)	<b>SI'</b>
<b>PEA</b>	Attività individualizzate e di piccolo gruppo	<b>SI'</b>
	Attività laboratoriali integrate (classi aperte, laboratori protetti, ecc.)	<b>SI'</b>
<b>Assistenti alla comunicazione</b>	Attività individualizzate e di piccolo gruppo	<b>SI'</b>
	Attività laboratoriali integrate (classi aperte, laboratori protetti, ecc.)	<b>SI'</b>
<b>Docenti del potenziamento</b>	Attività di piccolo gruppo e sulla classe; copertura di brevi supplenze.	<b>SI'</b>
<b>Funzioni strumentali / coordinamento</b>		<b>SI'</b>
<b>Referenti di Istituto (disabilità, DSA, BES)</b>		<b>SI'</b>
<b>Psicopedagogisti e affini esterni/interni</b>		<b>SI'</b>
<b>Docenti tutor/mentor</b>		<b>NO</b>

<b>Coinvolgimento docenti curricolari</b> <i>Attraverso...</i>	Partecipazione a GLHI	<b>SI'</b>
	Rapporti con famiglie	<b>SI'</b>
	Progetti didattico-educativi a prevalente tematica inclusiva	<b>SI'</b>
	Rapporti con gli specialisti (Psicologa)	<b>SI'</b>
	Partecipazione a Commissioni di lavoro	<b>SI'</b>

<b>C. Coinvolgimento personale ATA</b>	Assistenza alunni disabili	<b>SI'</b>				
	Progetti di inclusione / laboratori integrati	<b>NO</b>				
<b>D. Coinvolgimento famiglie</b>	Informazione /formazione su genitorialità e psicopedagogia dell'età evolutiva	<b>SI'</b>				
	Coinvolgimento in progetti di inclusione	<b>SI'</b>				
	Coinvolgimento in attività di promozione della comunità educante	<b>SI'</b>				
<b>E. Rapporti con servizi sociosanitari territoriali e istituzioni deputate alla sicurezza. Rapporti con CTS / CTI</b>	Accordi di programma / protocolli di intesa formalizzati sulla disabilità	<b>SI'</b>				
	Accordi di programma / protocolli di intesa formalizzati su disagio e simili	<b>SI'</b>				
	Procedure condivise di intervento sulla disabilità	<b>SI'</b>				
	Procedure condivise di intervento su disagio e simili	<b>SI'</b>				
	Rapporti con CTS / CTI	<b>SI'</b>				
<b>F. Rapporti con privato sociale e volontariato</b>	Progetti territoriali integrati	<b>NO</b>				
	Progetti integrati a livello di singola scuola	<b>SI'</b>				
	Progetti a livello di reti di scuole	<b>NO</b>				
<b>G. Formazione/Autoformazione docenti</b>	Strategie e metodologie educativo-didattiche / gestione della classe	<b>SI'</b>				
	Didattica speciale e progetti educativo-didattici a prevalente tematica inclusiva	<b>SI'</b>				
	Didattica interculturale / italiano L2	<b>NO</b>				
	Psicologia e psicopatologia dell'età evolutiva (compresi DSA, ADHD, ecc.)	<b>NO</b>				
	Progetti di formazione su specifiche disabilità (autismo, ADHD, Dis. Intellettive, sensoriali...)	<b>NO</b>				
<b>Sintesi dei punti di forza e di criticità rilevati*:</b>		<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
Aspetti organizzativi e gestionali coinvolti nel cambiamento inclusivo				<b>X</b>		
Possibilità di strutturare percorsi specifici di formazione e aggiornamento degli insegnanti				<b>X</b>		
Adozione di strategie di valutazione coerenti con prassi inclusive;				<b>X</b>		
Organizzazione dei diversi tipi di sostegno presenti all'interno della scuola					<b>X</b>	
Ruolo delle famiglie e della comunità nel dare supporto e nel partecipare alle decisioni che riguardano l'organizzazione delle attività educative;			<b>X</b>			
Sviluppo di un curriculum attento alle diversità e alla promozione di percorsi formativi inclusivi;				<b>X</b>		
Valorizzazione delle risorse esistenti					<b>X</b>	

Acquisizione e distribuzione di risorse aggiuntive utilizzabili per la realizzazione dei progetti di inclusione				<b>X</b>	
Attenzione dedicata alle fasi di transizione che scandiscono l'ingresso nel sistema scolastico, la continuità tra i diversi ordini di scuola e il successivo inserimento lavorativo.				<b>X</b>	
<i>* = 0: per niente 1: poco 2: abbastanza 3: molto 4 moltissimo</i>					
<i>Adattato dagli indicatori UNESCO per la valutazione del grado di inclusività dei sistemi scolastici</i>					

## **Parte II – Obiettivi di incremento dell'inclusività proposti per il prossimo anno**

### **Aspetti organizzativi e gestionali coinvolti nel cambiamento inclusivo**

Il PAI è parte integrante del POF, le cui linee d'azione, consentono ai docenti, di essere guidati nel qualora momento si presentino problemi particolari e difficilmente risolvibili.; va quindi inteso come un contenitore contenente i seguenti protocolli:

- Alunni certificati in base alla legge 104/92
- Alunni con segnalazione scolastica per disturbi specifici di apprendimento (DSA) o disturbi evolutivi specifici
- Alunni con svantaggio socioeconomico, linguistico, culturale.
- Alunni in particolari situazioni di salute

### **Possibilità di strutturare percorsi specifici di formazione e aggiornamento degli insegnanti**

Vengono promosse dalla scuola attività di aggiornamento per i docenti, legate alle esigenze e problematiche emergenti.

Ogni anno vengono proposte forme di autoaggiornamento al fine di valorizzare le competenze dei docenti.

### **Adozione di strategie di valutazione coerenti con prassi inclusive**

L'Istituto predispone prove di verifiche comuni da proporre agli alunni di tutto il Comprensivo frequentanti la medesima classe. Tali prove, concordate durante gli incontri d'interclasse/monodisciplinare, prevedono anche i criteri di valutazione per far emergere informazioni e valutazioni coerenti e confrontabili in ogni singola classe.

### **Organizzazione dei diversi tipi di sostegno presenti all'interno della scuola**

L'analisi dei bisogni permetterà di organizzare un piano d'intervento mirato. Si analizzeranno così le criticità emerse relative ad ogni ambito d'intervento (alunni diversabili, DSA, stranieri, in condizioni di svantaggio, disagio e salute) e si formuleranno proposte riguardo alle azioni da intraprendere.

### **Ruolo delle famiglie e della comunità nel dare supporto e nel partecipare alle decisioni che riguardano l'organizzazione delle attività educative**

I docenti incontrano le famiglie degli alunni BES per la stesura del Piano Personalizzato nel quale è prevista una parte di competenza della stessa.

Durante la compilazione del Piano Personalizzato scuola e famiglia si confrontano sulle strategie da attivare per garantire la continuità dell'azione educativa didattica.

Stendere il " Patto di Corresponsabilità" significa assumersi impegni precisi affinché si generi una sinergia di intenti e di azioni tra scuola e famiglia.

### **Sviluppo di un curriculum attento alle diversità e alla promozione di percorsi formativi inclusivi**

La collaborazione con i volontari AUSER ha permesso di realizzare progetti per alcuni ragazzi con disabilità e di aumentare i momenti di socializzazione anche al di fuori del contesto prettamente scolastico.

Un Istituto comprensivo deve sviluppare un curriculum verticale da strutturare con grande attenzione al momento della trasmissione delle informazioni, ai raccordi con le famiglie e agli enti deputati alla formazione

Ogni consiglio di Interclasse/Classe terrà monitorate quelle situazioni che con un opportuno intervento di recupero e/o consolidamento potrebbero: o rientrare o potrebbero persistere costituendo un ostacolo per l'alunno.

Strumento privilegiato per l'inclusione di alunni con BES è il percorso individualizzato e personalizzato, redatto in un Piano Didattico Personalizzato (PDP) o PEI, che ha lo scopo di definire, monitorare, documentare secondo un'elaborazione collegiale, corresponsabile e partecipata - le strategie di intervento più idonee e i criteri di valutazione degli apprendimenti.

### **Valorizzazione delle risorse esistenti**

Vista la complessità delle composizioni delle classi e la carenza di docenti, occorre valorizzare le risorse esistenti; pertanto, il personale che si identifica con gli insegnanti di sostegno, gli educatori e gli alunni tutor costituisce una risorsa importante per favorire e migliorare l'inclusività e l'integrazione dei ragazzi con caratteristiche di BES.

### **Acquisizione e distribuzione di risorse aggiuntive utilizzabili per la realizzazione dei progetti di inclusione**

La rete H di Vignola costituisce una risorsa per scambi di sussidi, di esperienze e di buone pratiche.

La presenza di uno sportello d'ascolto, gestito da una psicologa, permette inoltre l'acquisizione di un'offerta molto importante in grado di interagire, sostenere e stabilire un rapporto di collaborazione sempre più diretto e proficuo tra docenti, famiglie e alunni.

Si ritiene necessario potenziare sia gli incontri con i servizi di Neuropsichiatria sia gli incontri istituzionali con i referenti dei servizi sociali.

### **Attenzione dedicata alle fasi di transizione che scandiscono l'ingresso nel sistema scolastico, la continuità tra i diversi ordini di scuola e il successivo inserimento lavorativo.**

L'Istituto, attraverso la commissione continuità e commissione formazione classi, dedica una particolare attenzione agli alunni BES, durante i passaggi fra i diversi ordini di scuola, per sostenerli ed accompagnarli nel percorso formativo.

Anche quando iniziano il ciclo della Secondaria di secondo grado, oltre al foglio delle competenze, per alcuni casi c'è un passaggio d'informazioni diretto tra i docenti.

#### **Allegati:**

- **Proposta di assegnazione organico di sostegno e altre risorse specifiche (PEA, Assistenti Comunicazione, ecc.)**